

ARBEJDSPLADSVURDERING

KORTLÆGNING – HALSNÆS LILLESKOLE

WE
S
WILL
THE
CA

SERVICE
CLAIMS
SOLUTIONS

WE THOROUGHLY UNDERSTAND OUR
CLIENTS' NEEDS AND THEIR INDUS-
TRIES. WE DEVELOP CLIENT SOLU-
TIONS WITH THE BEST MARKETS,
PRICE AND TERMS. WE RELENTLESSLY
DELIVER QUALITY CLIENT SERVICE.
WE GET CLAIMS PAID QUICKLY

... WITH INTEGRITY

UNDERSTAND

Introduktion

Alle virksomheder har pligt til at gennemføre en Arbejdspladsvurdering (APV) minimum hvert 3. år, der omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø herunder sygefravær.

Formålet med en APV er at sikre, at der skabes overblik over og forståelse for alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og at virksomheden arbejder systematisk med løbende at løse problemerne, hvilket skal dokumenteres i en handlingsplan.

Arbejdsgiveren har ansvaret for at APV'en gennemføres, og for at arbejdsmiljøorganisationen inddrages.

APV'en (herunder handlingsplanen) skal desuden være tilgængelig for alle ansatte og Arbejdstilsynet.

I følge arbejdsmiljøloven skal en APV omfatte følgende elementer:

- 1. Kortlægning og identifikation**
 - a. Hvilke problemer har vi? Påvirker arbejdsmiljøet sygefraværet?
- 2. Beskrivelse og vurdering**
 - a. Årsager og sammenhænge
- 3. Prioritering og handlingsplan**
 - a. Hvad, hvordan, hvornår
- 4. Opfølgning**
 - a. Evaluering og tilpasning

Jeres APV

Analysen af jeres seneste APV, som er gennemført via Willis Information System (WIS), er nu afsluttet og der er udarbejdet denne rapport over resultaterne. Den konkrete rapport repræsenterer kortlægningen af jeres arbejdsmiljø, jf. ovenstående 4 elementer.

Data fra hovedrapporten

APV'en er sendt ud til 41 medarbejdere, heraf har 25 besvaret analysen, hvilket giver en svarprocent på 60%. Kriteriet for, hvorvidt en undersøgelse kan betegnes som værende repræsentativ, er ved denne type undersøgelser 60-70 %. Jo mindre usikkerhed der tolereres, jo højere skal svarprocenten være.

God læselyst og held og lykke med jeres videre APV-arbejde!

OPLEVER DU GENER VED INDEKLIMAET PGA. NEDENSTÅENDE?

Såfremt du oplever gener ved indeklimaet, opfordrer vi til at du beskriver problemet i kommentarfeltet, herunder hvilke lokaler det drejer sig om. Så kan vi lettere målrette indsatsen.

TEMPERATURER

Oplever du gener ved indeklimaet pga. meget høje eller lave temperaturer?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte	Altid
Tæl	16	3	7	10	4	1
	39%	7%	17%	24%	9%	2%

TRÆK

Oplever du gener ved indeklimaet pga. træk?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte	Altid
Tæl	16	4	11	6	3	1
	39%	9%	26%	14%	7%	2%

LUFTKVALITET

Oplever du gener ved indeklimaet pga. dårlig luftkvalitet (f.eks. tung og stillestående luft)?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Tæl	16	3	6	8	8
	39%	7%	14%	19%	19%

LYSFORHOLD

Oplever du gener ved indeklimaet pga. lysforhold?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte
Tæl	16	7	8	7	3
	39%	17%	19%	17%	7%

STØJ

Oplever du gener ved indeklimaet pga. støj?

Svar	- tom -	Aldrig	Sjældent	Ind i mellem	Ofte	Altid
Tæl	16	1	6	8	8	2
	39%	2%	14%	19%	19%	4%

TILFREDSHED MED ARBEJDSSTATION OG PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads?

PC-SKÆRM

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: din pc-skærm?

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Tæl	16	2	13	1	9
	39%	4%	31%	2%	21%

COMPUTERENS YDEEVNE

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din computers ydeevne (herunder hastighed og stabilitet)?

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Ikke relevant
Tæl	16	2	5	11	7
	39%	4%	12%	26%	17%

MUS OG TASTATUR

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din mus og dit tastatur?

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Tæl	16	2	13	1	9
	39%	4%	31%	2%	21%

ARBEJDSBORD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Dit arbejdsbord?

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Tæl	16	5	10	2	8
	39%	12%	24%	4%	19%

ARBEJDSSTOL

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din arbejdsstol?

Svar	- tom -	Meget utilfreds	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Tæl	16	1	5	5	3	11
	39%	2%	12%	12%	7%	26%

PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Pladsforholdene ved din arbejdsstation?

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Tæl	16	4	12	2	7

39% 9% 29% 4% 17%

INDRETNING

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Indretningen af din arbejdsstation?

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds	Ikke relevant
Tæl	16	5	11	1	8
	39%	12%	26%	2%	19%

KOMMENTARER VEDR. ERGONOMI OG PLADSFORHOLD

- Der er ikke mange steder, hvor man kan arbejde i fred og ro - derfor foregår denne del af mit arbejde hjemme.
- Generelt er det ok med mig at jeg arbejder hjemme. Jeg vælger det fordi jeg ikke synes jeg kan finde et sted på skolen hvor jeg kan sætte mig uden at blive forstyrret. Alle rum er i spil....ikke altid på samme tid. Jeg kan godt få ro en rum tid men så skal jeg flytte mig.
- Stolen er ikke god for ryggen og giver daglig smerter. det kan til tider være svært at være på bordet med mapper og bruge pc samtidig
- Med min computer mener jeg de computere jeg bruger i undervisningen
- Har ikke en privat arbejdsstation. Jeg har dueslag og skab, men det kunne være rart med mere skabsplads til materialer.
- Mangler plads til opbevaring
- vi har ikke rigtig noget arbejdsbord, men anvender spisebord, mødebord eller hvad det nu bliver anvendt til. Det kan være svært at finde plads til at 'brede' sig med fx. flerer materialer hvis der er andre kollegaer, og det er der jo rigtig ofte.

SÆRLIGE ARBEJDSMILJØFORHOLD 3

ER DU PEDEL, KØKKEN- ELLER RENGØRINGSMEDARBEJDER ELLER VÆRKSTEDSLÆRER?

Svar	- tom -	Ja	Nej
Tæl	19	5	17
	46%	12%	41%

RISIKO FOR ARBEJDSSKADER OG ARBEJDSULYKKER

Hvor højt vurderer du risikoen for at man i din jobfunktion udsættes for en arbejdsskade eller -ulykke?

Svar	- tom -	Moderat	Lav
Tæl	36	2	3
	87%	4%	7%

KOMMENTARER VEDR. ARBEJDSSKADER OG - ULYKKER

- gelænder mangler til kældertrappe

SIKKERHED I ARBEJDET - VÆRNEMIDLER

Er der tilstrækkelige værnemidler til rådighed, der kan forebygge evt. skader (fx høreværn, briller, handsker, dragter)

Svar	- tom -	Ja	Ved ikke
Tæl	36	3	2
	87%	7%	4%

SIKKERHED I ARBEJDET - INSTRUKTION

Føler du, at du er tilstrækkelig instrueret og oplært i arbejdet, så det kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt?

Svar	- tom -	Ja
Tæl	36	5
	87%	12%

SIKKERHED I ARBEJDET - FØRSTEHJÆLPSUDSTYR

Er der førstehjælpsudstyr til rådighed?

Svar	- tom -	Ja	Ved ikke
Tæl	36	4	1
	87%	9%	2%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSMÆRKNINGER

Er der tydelige sikkerhedsmærkninger?

Svar	- tom -	Nej	Ja	Ved ikke
Tæl	36	1	3	1
	87%	2%	7%	2%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSREGLER

Hvordan vurderer du generelt sikkerhedsregler og sikkerhedsforanstaltninger på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	Nogenlunde	Gode
Tæl	36	2	3
	87%	4%	7%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SIKKERHED I ARBEJDET

INDFLYDELSE

Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	5	15	5
	39%	12%	36%	12%

INDFLYDELSE II

Har du tilstrækkelig indflydelse på mængden af dine arbejdsopgaver?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	10	14	1
	39%	24%	34%	2%

MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Føler du dig motiveret og engageret i dit job?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	4	11	10
	39%	9%	26%	24%

MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER II

Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	9	15	1
	39%	21%	36%	2%

INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN

Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	5	17	3
	39%	12%	41%	7%

INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN II

Ville du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	1	10	9	5
	39%	2%	24%	21%	12%

FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER

Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	7	15	3
	39%	17%	36%	7%

FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER II

Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	2	5	12	6
	39%	4%	12%	29%	14%

FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER

Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	3	15	7
	39%	7%	36%	17%

FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER II

Har du generelt et godt forhold til din nærmeste leder?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	1	15	9
	39%	2%	36%	21%

ANERKENDELSE

Bliver man på din arbejdsplads anerkendt for et godt stykke arbejde?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	5	15	5
	39%	12%	36%	12%

ANERKENDELSE II

Er du selv opmærksom på aktivt at anerkende kolleger for en god arbejdsindsats?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	9	14	2
	39%	21%	34%	4%

TILLID MELLEM LEDELSE OG MEDARBEJDERE

Oplever du, at man kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

Svar	- tom -	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	1	2	20	2
	39%	2%	4%	48%	4%

TILLID MELLEM LEDELSE OG MEDARBEJDERE II

Oplever du, at ledelsen har tillid til, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

Svar	- tom -	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	1	2	15	7
	39%	2%	4%	36%	17%

TRYGHED I ANSÆTTELSEN

Føler du dig tryk i din ansættelse?

Svar	- tom -	I ringe grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Tæl	16	1	4	12	8
	39%	2%	9%	29%	19%

KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du i de sidste 12 måneder selv været udsat for CHIKANE eller MOBNING?

FRA EN LEDER

Svar	- tom -	Ja, månedligt	Nej
Tæl	16	1	24
	39%	2%	58%

FRA EN KOLLEGA

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Tæl	16	1	24
	39%	2%	58%

FRA ELEVER

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Tæl	16	3	22
	39%	7%	53%

FRA FORÆLDRE

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Tæl	16	1	24
	39%	2%	58%

GENEREL TILFREDSHED MED DIT ARBEJDE OG ARBEJDSPLADS

Hvor tilfreds er du, alt i alt, med følgende områder?

DIT JOB SOM HELHED, ALT TAGET I BETRAGTNING

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	16	1	10	14
	39%	2%	24%	34%

MÅDEN, DINE EVNER BRUGES PÅ

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	16	3	14	8
	39%	7%	34%	19%

MÅDEN, DIN AFDELING/ARBEJDSOMRÅDE LEDES PÅ

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	16	1	16	8
	39%	2%	39%	19%

DIT FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	16	6	18	1
	39%	14%	43%	2%

DIT PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	- tom -	Utilfreds	Tilfreds	Meget tilfreds
Tæl	16	2	17	6
	39%	4%	41%	14%

**KOMMENTARER VEDRØRENDE PSYKISK
ARBEJDSMILJØ**

- Der er mangel på kommunikation som giver tredobbelt arbejde og uro i arbejdet.

- Ingen kommentar
- det har i en længere periode været psykisk udfordrende at være i den ældste klasse.

Mener du, at dit EGET sygefravær i de sidste 12 måneder kan skyldes nedenstående faktorer?

UBEKVEMME ARBEJDSSTILLINGER OG BEVÆGELSER

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	28	1	11	1
	68%	2%	26%	2%

ENSIDIGT, GENTAGET ARBEJDE

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	28	1	11	1
	68%	2%	26%	2%

EN ARBEJDSULYKKE ELLER ARBEJDSKADE

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Tæl	28	1	1	11
	68%	2%	2%	26%

INDEKLIMA (KULDE, TRÆK, VARMEGENER MV.)

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	28	1	2	8	2
	68%	2%	4%	19%	4%

RINGE INDFLYDELSE PÅ EGET JOB

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Tæl	28	1	1	11
	68%	2%	2%	26%

JOBUSIKKERHED

ARBEJDSPLADSVURDERING 2019

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Nej, slet ikke
Tæl	28	1	12
	68%	2%	29%

MANGLENDE UDVIKLINGSMULIGHEDER

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	29	1	10	1
	70%	2%	24%	2%

RINGE KOLLEGIAL STØTTE OG FEEDBACK

Svar	- tom -	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	28	1	11	1
	68%	2%	26%	2%

STOR ARBEJDSMÆNGDE OG/ELLER TIDSPRES

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	28	1	3	8	1
	68%	2%	7%	19%	2%

ARBEJDSRELATERET STRESS

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	29	2	1	7	2
	70%	4%	2%	17%	4%

KONFLIKTER ELLER MOBNING PÅ ARBEJDSPLADSEN

Svar	- tom -	Nej, slet ikke	Ved ikke
Tæl	28	11	2
	68%	26%	4%

LAV MOTIVATION TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Tæl	28	1	1	11
	68%	2%	2%	26%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SYGEFRAVÆR

- Jeg tror på at tingene hænger sammen uden at nogen egentlig kan påvise det. Stor arbejdsbyrde....svækket immunforsvar....større chance for sygdom.....også forkølelse og influenza.
- har meget ondt i hovedet efter 7 timer i samme lokale. de nye lokaler for overbygningen er meget høje og derfor er der også stort lydniveau selv ved almindelig samtale.

DIT HELBRED I ALMINDELIGHED

Hvordan vil du bedømme dit nuværende fysiske helbred og psykiske velbefindende?

FYSISKE HELBRED

Svar	- tom -	Mindre godt	Middel	Godt	Meget godt
Tæl	17	3	5	9	7
	41%	7%	12%	21%	17%

PSYKISKE VELBEFINDENDE

Svar	- tom -	Mindre godt	Middel	Godt	Meget godt
Tæl	17	3	5	10	6
	41%	7%	12%	24%	14%

SYMPTOMER DE SIDSTE 4 UGER

Hvor meget af tiden de sidste 4 uger har du været besværet af følgende

FØLT DIG UDKØRT

Svar	- tom -	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	17	2	6	13	3
	41%	4%	14%	31%	7%

SØVNBESVÆR

Svar	- tom -	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
------	---------	--------------------	----------------	---------------	--------------------

ARBEJDSPLADSVURDERING 2019

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Tæl	18	2	4	3	14
	43%	4%	9%	7%	34%

HOVEDPINE

Svar	- tom -	Hele tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	17	1	6	12	5
	41%	2%	14%	29%	12%

SMERTER I RYG, NAKKE ELLER SKULDER

Svar	- tom -	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	17	1	3	8	3	9
	41%	2%	7%	19%	7%	21%

SMERTER ANDRE STEDER I KROPPEN

Svar	- tom -	Hele tiden	Det meste af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Tæl	18	2	2	2	5	12
	43%	4%	4%	4%	12%	29%

STRESS

På en skala fra 1-5, i hvor stort omfang opfatter du generelt stress som et problem for dig?

STRESS

Svar	- tom -	3 - Noget af tiden	4 - Lidt af tiden	5 - På intet tidspunkt
Tæl	17	5	14	5
	41%	12%	34%	12%

AFSLUTTENDE KOMMENTARER

- Det fysiske arbejdsmiljø indeholder også andre aspekter - bl.a. det forhold, at mange af mine fag (musik & sløjd & kreative fag ikke har mange udfoldelsesmuligheder. Da jeg har mange af disse timer er det et problem, at der bliver meget "slæberi" af grej frem og tilbage mellem klasserne, og at jeg ikke har et sted der "emmer" af den sjæl, der får kreativitet blandt børn & voksne til at blomstre - som f.eks et rum, hvor projektarbejde kan være praktisk, håndgribeligt og skabende. dette har selvfølgelig også betydning for mig som fysisk menneske, da min krop ikke er fuldstændig "fit" til at slæbe ting hurtigt frem og tilbage, og

børnene kan ikke hjælpe mig, fordi det ikke er nemt at finde grejet, når der ikke er hylder, skabe & rum til det

.

- generelt er vi fanget i en manglende indsigt fra ledelse i forhold til praksis i hverdagen.
- Jeg tror på at min arbejdsplads gør det der er muligt, med de midler der er, for at skabe de bedste rammer for mig som medarbejder. Stress og psykisk robusthed skal også ses i sammenhæng med ens liv iverigt. Ting hænger sammen.
- Til 24. stress Jeg vil hellere svare et sted imellem 1 og 2 - sjældent, men det sker.
- sidder i ledelsen, så vær opmærksom på dette :-D